

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 11-04-21 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Rilievo Nazionale ad Alta Specializzazione

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DETERMINA n. 91 /ARU del 08 APR. 2021

OGGETTO: *Presca d'atto della sanzione della sospensione dal servizio per mesi tre comminata dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari - Sezione Comparto nei confronti del dipendente matricola n.4073*

<p>U.O.C. _____</p> <p>Proposta n. _____ del _____</p> <p><input type="checkbox"/> Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</p> <p>Il Funzionario Istruttore Grazia Lo Nobile</p> <p>Il Responsabile del Procedimento Dott. Fabio Marussich</p>	<p>U.O.C. ECONOMICO - FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2021</p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2021 (euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p>STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET _____</p> <p>Scheda BUDGET allegata datata _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento _____ Il Direttore dell'U.O.C. _____</p>
--	---

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.
Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane - Dott. Maria Luisa Curti

L'anno duemilaventuno il giorno 8 del mese di APRILE, nella sede della U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo
Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane - Dott. Maria Luisa Curti
in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 172 del 23/05/2019 assistito da Collab Amm.vo G. Mondello, quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

VISTA la nota prot n° 6064 del 08.04.2021, con la quale il segretario della Commissione di disciplina - personale comparto- trasmette il verbale della seduta del 02.04.2021, con il quale è stato concluso il procedimento disciplinare nei confronti del dipendente matricola 4073 con l'applicazione della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio per mesi tre ai sensi dell'art 66 comma 6 CCNL 2016/2018;

DATO ATTO che nella medesima seduta, presente il dipendente assistito dal proprio legale di fiducia, si è data lettura del verbale e della sanzione comminata, nonché rilasciata copia dello stesso verbale.

RITENUTO di prendere atto dell' irrogazione della sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per mesi tre con refluenza sul monte maturato di congedo ordinario nei confronti del dipendente matricola 4073.

RITENUTO di dare immediata decorrenza (da data pubblicazione determina) alla sanzione comminata della sospensione dal servizio del dipendente.

DATO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito della istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo ed utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23 ottobre 1996 n. 543, come modificato dalla L. 20 dicembre 1996 n. 639, e che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della L. 6 novembre 2012 n. 190 – "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" – nonché nell'osservanza dei contenuti del piano aziendale della prevenzione della corruzione 2019-2021.

PROPONE di

1) PRENDERE ATTO che la Commissione di Disciplina Comparto nella seduta del 02.04.2021, ha irrogato la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio per mesi tre ai sensi dell'art 66 comma 6 CCNL 2016/2018 con privazione della retribuzione,, con refluenza sul monte maturato di congedo ordinario nei confronti del dipendente matricola 4073.

2) DISPORRE che la sanzione decorre dalla data di pubblicazione della presente determina.

3) DISPORRE a tutela della privacy del dipendente, che la pubblicazione del presente atto venga effettuato senza allegati.

RENDERE il presente atto immediatamente esecutivo.

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott. Maria Luisa Curti

Il Segretario Verbalizzante
Giuseppe Anzillo